

Số: 88 /KH-UBND

Hưng Yên, ngày 13 tháng 6 năm 2019

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng Kỹ năng nghề để duy trì việc làm và Hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Hưng Yên

Căn cứ Luật Giáo dục nghề nghiệp số 74/2014/QH13 ngày 27/11/2014;

Căn cứ Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa số 04/2017/QH14 ngày 12/6/2017;

Căn cứ các Nghị định của Chính phủ: Số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Việc làm về bảo hiểm thất nghiệp; số 39/2018/NĐ-CP ngày 11/3/2018 quy định chi tiết một số điều của Luật Giáo dục nghề nghiệp;

Căn cứ các Thông tư của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội: Số 28/2015/TT-BLĐTBXH ngày 31/7/2015 về việc hướng dẫn thực hiện Điều 52 của Luật Việc làm và một số điều của Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 của Chính phủ; số 32/2018/TT-LĐTBXH ngày 26/12/2018 hướng dẫn việc hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa.

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch Bồi dưỡng kỹ năng nghề để duy trì việc làm và Hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Hưng Yên như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Thực hiện chủ trương, chính sách nhất quán của Đảng và Nhà nước về tạo điều kiện thuận lợi giúp doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững, trở thành động lực tăng trưởng quan trọng phát triển kinh tế - xã hội.

2. Nâng cao kỹ năng nghề cho lao động nhằm đảm bảo nguồn nhân lực cho doanh nghiệp, đáp ứng được sự phát triển của khoa học kỹ thuật và công nghệ; cung cấp lực lượng lao động có tay nghề cao cho cuộc cách mạng 4.0; giúp người lao động thực hiện được trách nhiệm và nhiệm vụ mới do sự thay đổi về tổ chức, cơ cấu, kỹ thuật công nghệ duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh và phát triển của doanh nghiệp.

3. Hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa, giúp người lao động nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề để không bị tụt hậu, tụt tin, làm việc có hiệu quả, phát huy khả năng, đáp

ứng sự thay đổi của môi trường lao động; tạo nguồn lao động có chất lượng để đảm bảo giữ vững hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp ngay cả khi thiếu lao động.

II. NỘI DUNG

1. Bồi dưỡng kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động

1.1. Đối tượng

- Người lao động, người sử dụng lao động thuộc đối tượng bắt buộc tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo quy định tại Điều 43 Luật Việc làm;

- Người lao động là người quản lý doanh nghiệp, quản lý hợp tác xã, hưởng tiền lương và có tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

1.2. Nội dung

- Bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động để duy trì việc làm gồm kỹ năng cá nhân, kỹ năng chuyên môn, kỹ năng nghiên cứu;

- Người lao động được tiếp tục làm việc hoặc thay đổi vị trí việc làm sau khi kết thúc lớp (khóa) bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp;

- Cơ sở đào tạo thực hiện nhiệm vụ bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động phải có đăng ký hoạt động dạy nghề theo quy định của pháp luật về giáo dục nghề nghiệp.

2. Hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa

2.1. Đối tượng đào tạo

- Người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa, được doanh nghiệp cử tham gia các khóa đào tạo nghề trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 03 tháng; có thời gian làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa tối thiểu 06 tháng liên tục; không quá 50 tuổi đối với nam, 45 tuổi đối với nữ;

- Trong số các đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề, ưu tiên người lao động thuộc diện được hưởng chính sách ưu đãi người có công với cách mạng, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người thuộc hộ gia đình bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh và người lao động làm việc trong các doanh nghiệp hoạt động ở các địa bàn nông thôn, miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và các doanh nghiệp do nữ làm chủ.

2.2. Nội dung

- Ngành nghề được hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 3 tháng do doanh nghiệp lựa chọn, xác định trên cơ sở ngành, nghề đăng ký kinh doanh của doanh nghiệp. Doanh nghiệp lựa chọn cơ sở đào tạo nghề nghiệp trong địa bàn tỉnh, có ngành nghề đào tạo để cử người lao động tham gia các khóa đào tạo nghề;

- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp và cơ sở tham gia đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh phải có đủ năng lực, điều kiện đào tạo nghề cho lao động theo quy định;

- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thực hiện đào tạo nghề hoặc bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động đang làm việc trong doanh nghiệp ở trình độ sơ cấp theo quy định, chất lượng đào tạo phải đảm bảo đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện bồi dưỡng kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động trong doanh nghiệp sử dụng từ nguồn Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp.

2. Kinh phí thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa từ các chương trình mục tiêu; các dự án đào tạo nghề; ngân sách địa phương; kinh phí của các doanh nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh đảm bảo hiệu quả, đúng quy định;

- Ban hành các văn bản hướng dẫn các doanh nghiệp, cơ sở đào tạo nghề nghiệp trên địa bàn tổ chức thực hiện tốt hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa;

- Tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt hồ sơ, phương án đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề; tổng hợp nhu cầu, lập dự toán thực hiện hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa; phối hợp với Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt kinh phí thực hiện;

- Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện chính sách bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên

địa bàn; tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện với Bộ Lao động - Thương binh và xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Sở Tài chính

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xác định nhu cầu, lập dự toán trình Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí thực hiện hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa;

- Hướng dẫn các đơn vị liên quan xây dựng dự toán, sử dụng, thanh quyết toán nguồn kinh phí theo đúng quy định hiện hành;

- Phối hợp với các đơn vị liên quan thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa theo quy định.

3. Sở Kế hoạch và Đầu tư

- Tham mưu Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành các quy định, chính sách của tỉnh nhằm hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa phát triển sản xuất kinh doanh và đào tạo nguồn nhân lực;

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Tài chính trong việc tổ chức triển khai, thực hiện hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa;

- Phối hợp với các đơn vị liên quan thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa theo quy định.

4. Bảo hiểm xã hội tỉnh

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong việc tổ chức triển khai, thực hiện các hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề và hỗ trợ đào tạo nghề để duy trì việc làm cho người lao động trong doanh nghiệp;

- Chịu trách nhiệm quản lý, hướng dẫn và sử dụng Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp để thực hiện các hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề và hỗ trợ đào tạo nghề để duy trì việc làm cho người lao động trong doanh nghiệp theo đúng quy định hiện hành;

- Phối hợp với các đơn vị liên quan thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động trong doanh nghiệp.

5. Các sở, ngành, đoàn thể tỉnh

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp triển khai thực hiện hoạt động bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa.

6. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

- Triển khai nội dung Kế hoạch này tới các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn trên địa bàn để phổ biến chủ trương, chính sách của Nhà nước về công tác hỗ trợ đào tạo nghề, bồi dưỡng kỹ năng nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa;

- Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn phối hợp với doanh nghiệp trên địa bàn tuyên truyền, tư vấn cho người lao động được hưởng chính sách hỗ trợ;

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị thường xuyên kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện tại các đơn vị, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn.

7. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Thông tin, phổ biến chính sách Bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và Hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa để người lao động đăng ký tham gia các lớp học nghề hoặc bồi dưỡng kỹ năng nghề nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phục vụ lao động sản xuất;

- Xây dựng kế hoạch Bồi dưỡng kỹ năng nghề cho lao động trong doanh nghiệp và Hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Lựa chọn ngành nghề đào tạo, đề xuất cơ sở đào tạo nghề nghiệp và cử người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp tham gia khóa đào tạo; chịu trách nhiệm về việc lựa chọn, đề xuất việc cử người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp tham gia khóa đào tạo nghề theo quy định của pháp luật.

- Tham gia giám sát việc tổ chức bồi dưỡng kỹ năng nghề và đào tạo nghề của các cơ sở đào tạo nghề nghiệp đối với người lao động do doanh nghiệp cử đi học, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề trong báo cáo hàng năm gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

8. Cơ sở giáo dục nghề nghiệp

- Lập kế hoạch, phương án thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp theo hướng dẫn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;

- Hướng dẫn người lao động làm việc trong doanh nghiệp về hồ sơ tuyển sinh, quản lý đào tạo; tổ chức đào tạo nghề trình độ sơ cấp hoặc đào tạo dưới 03 tháng đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp theo quy định;

- Thông báo cho doanh nghiệp tình hình và kết quả học tập của người lao động do doanh nghiệp cử khi kết thúc khóa đào tạo nghề;

Báo cáo kết quả thực hiện đào tạo nghề đối với người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp trong báo cáo tuyển sinh, đào tạo nghề nghiệp theo quy định gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

9. Lao động đang làm việc trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Tìm hiểu và có quyền yêu cầu doanh nghiệp phổ biến, hướng dẫn để nắm được các chính sách, quy định về hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp và yêu cầu đào tạo, phát triển nhân lực phục vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp;

- Thực hiện quyền lựa chọn, đề xuất với doanh nghiệp về ngành nghề đào tạo, cơ sở đào tạo nghề nghiệp, địa điểm đào tạo, hình thức đào tạo, thời gian tham gia khóa đào tạo và các hỗ trợ cần thiết khác khi tham gia khóa đào tạo nghề phù hợp với quy định của pháp luật và quy định của doanh nghiệp;

- kê khai đúng, đầy đủ về bản thân và chịu trách nhiệm về những nội dung đã kê khai trong hồ sơ nhập học. Tham gia đầy đủ theo chương trình của khóa học. Chấp hành các quy định của lớp học, của cơ sở đào tạo nghề nghiệp;

- Báo cáo kết quả tham gia khóa đào tạo nghề và chấp hành sự phân công của doanh nghiệp sau khi kết thúc khóa đào tạo nghề;

Các cấp, các ngành, các cơ quan đơn vị triển khai có trách nhiệm và hiệu quả Kế hoạch để tạo nguồn nhân lực phát triển kinh tế xã hội của tỉnh trong giai đoạn hiện nay. /.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp trong tỉnh;
- Các doanh nghiệp nhỏ và vừa;
- Lưu: VT, KGVX^T.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Duy Hưng